

Министерство образования и науки Мурманской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Мурманской области
«Оленегорский горнопромышленный колледж»

ПРИКАЗ

31.10.2022

№ 910

г. Оленегорск

О введении локального акта

На основании решения Совета колледжа от 31.10.2022,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 31.10.2022 изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГАПОУ МО «Оленегорский горнопромышленный колледж», утвержденные приказом от 05.06.2019 № 481.

2. Руководителям отделов колледжа ознакомить работников с локальным актом.

И.о. директора



Н.В. Панас

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОЛЕНЕГОРСКИЙ ГОРНОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

РАССМОТРЕНО

На общем собрании работников
(трудового коллектива)
ГАПОУ МО «Оленегорский горнопромышленный
колледж»
Протокол от «27» октября 2022г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГАПОУ МО «ОГПК»
от «31» октября 2022г. № 910

СОГЛАСОВАНО

На заседании Совета
ГАПОУ МО «ОГПК»
Протокол № IV/8
«27» октября 2022г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО
РАСПОРЯДКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ
ГАПОУ МО «ОЛЕНЕГОРСКИЙ ГОРНОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

На основании:

Изменений в часть 3 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022, Федерального закона от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»,

Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГАПОУ МО «Оленегорский горнопромышленный колледж» (далее – Правила), утвержденные приказом ГАПОУ МО «ОГПК» от 05.06.2019 № 481 следующие изменения:

1. Подпункт 5.7.2. Правил изложить в следующей редакции :

«5.7.2. Работа в выходные и праздничные дни запрещена. Привлечение отдельных работников Колледжа к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по письменному приказу (распоряжению) директора.

Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

Дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством, или с согласия работника в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском.

Запрещается привлекать к работе в выходные и праздничные дни беременных женщин и матерей, имеющих детей в возрасте до 12 лет.

Запрещается привлекать к работе в выходные, праздники, сверхурочно, ночью и направлять в командировки работников с детьми до 14 лет, если второго родителя мобилизовали или он ушёл служить по контракту в период мобилизации.»